



# โครงการฝ้ายบุคลากร

โครงการ	ส่งเสริมศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
แผนงาน	ฝ่ายบุคลากร
ผู้รับผิดชอบ	นางสาววรรณี บัวทอง / นายพิเชษฐ์ หงส์ทอง
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	โรงเรียนเทศบาลวัดเทียนดัด
ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ ๒๕๕๙
สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ข้อที่	๓
สอดคล้องมาตรฐาน อพท.ที่	๑.๑๐, ๒.๓, ๓.๓, ๘.๒, ๑๕.๒, ๑๖.๔

## ๑. หลักการและเหตุผล

การจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาคนให้มีคุณภาพเป็นเรื่องที่มีความจำเป็นอย่างยิ่ง โดยจะต้องพัฒนาศักยภาพที่มีอยู่ในตัวคนให้ได้รับการพัฒนาอย่างเต็มที่ ทำให้เป็นคนที่มีรู้จักการคิดวิเคราะห์ รู้จักแก้ปัญหา มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ รู้จักการเรียนรู้ด้วยตนเอง สามารถเชื่อมโยงความรู้ ทักษะและค่านิยมที่ดีงาม เพื่อบำบัดความทุกข์สามารถปรับตัวให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว มีคุณธรรม จริยธรรม รู้จักพึ่งตนเอง และสามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ ได้กล่าวถึงการจัดการศึกษาไว้ในหมวด ๑ มาตรา ๖ ว่า “ การจัดการศึกษาต้องเป็นไปเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้และคุณธรรม มีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข” นอกจากนี้หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๔๔ ได้กล่าวถึงการจัดการเรียนรู้ไว้ว่า “ผู้สอนต้องคำนึงพัฒนาการทางด้านร่างกายและสติปัญญา วิธีการเรียนรู้ ความสนใจ ความสามารถของผู้เรียนเป็นระยะๆอย่างต่อเนื่อง ดังนั้นการจัดการเรียนรู้ในแต่ละชั้น ควรใช้รูปแบบและวิธีการที่หลากหลาย เน้นการจัดการเรียนการสอนตามสภาพจริง การเรียนรู้ด้วยตนเอง การเรียนรู้ร่วมกัน การเรียนรู้จากธรรมชาติ การเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง และการเรียนรู้แบบบูรณาการ” การจัดการเรียนการสอนที่จะให้ผู้เรียนประสบความสำเร็จ จะเป็นวิชาใดก็ตามขึ้นอยู่กับปัจจัยหลายอย่าง ได้แก่ ครูผู้สอน ผู้เรียน วิธีการสอน เทคนิคการสอน สื่อการสอน เป็นต้น

การพัฒนาครูถือเป็นหน้าที่ของสถานศึกษาที่จะพัฒนาให้เป็นครูมืออาชีพ โดยศึกษาวิเคราะห์ระบบต่างๆ ของสถานศึกษาว่ามีจุดแข็งจุดอ่อน รวมทั้งระบบการเรียนการสอน การวัดและประเมินผล ความรู้ความสามารถ ความถนัด ความสนใจ ตลอดจนเจตคติที่มีต่อการเรียนการสอน เพื่อให้ได้ข้อมูลสำหรับการพิจารณาสนับสนุนให้มีการอบรมพัฒนาครูอย่างต่อเนื่อง

## ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรโรงเรียนเทศบาลวัดเทียนดัด
๒. เพื่อให้บุคลากรนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน
๓. เพื่อให้ครูผู้สอนและบุคลากรสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของโลกยุคดิจิทัล

## ๓. เป้าหมาย

๑. บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนา
๒. บุคลากรมีทักษะการจัดการศึกษาสูงขึ้น
๓. บุคลากรสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของโลกยุคดิจิทัล

๔. ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน

ขั้นตอนการดำเนินงาน		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	ประชุมจัดทำรายละเอียดโครงการ	สิงหาคม ๒๕๕๘	นางทองคำ ปรีนแคน
๒	เสนอโครงการ	กันยายน ๒๕๕๘	นางทองคำ ปรีนแคน
๓	ดำเนินการอบรมพัฒนาบุคลากร / ส่งบุคลากร เข้าร่วมอบรมกับหน่วยงานอื่น	พฤศจิกายน ๕๘ – กันยายน ๕๙	กลุ่มงานบุคลากร
๔	ประเมินผล	กันยายน ๒๕๕๙	นางสาววรรณี บัวทอง

๕. งบประมาณ

ได้รับงบประมาณจากเงินรายได้สถานศึกษา ตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ และเงินอุดหนุนสำหรับส่งเสริมศักยภาพการจัดการศึกษาของท้องถิ่น(ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาข้าราชการครูของโรงเรียนในสังกัด อบท. ปรากฏในแผนงานบุคลากร โดยตั้งจ่ายจากงานการศึกษาไม่กำหนดระดับ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

กิจกรรมการใช้งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	งบดำเนินการ		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้จ่าย	ค่าวัสดุ
กิจกรรมการใช้งบประมาณการอบรม ๑. ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง ๒. ค่าวิทยากร/ค่าลงทะเบียน ๓. เอกสารประกอบการอบรม	๒๐๐,๐๐๐		๒๐๐,๐๐๐	

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวจ่ายได้

๖. การประเมินผล / เครื่องมือ

ตัวบ่งชี้สภาพความสำเร็จ	วิธีการวัดผลประเมินผล	เครื่องมือวัดผล
๑. บุคลากรได้รับการพัฒนา	สอบถาม/รายงาน	แบบสอบถาม/รายงานการอบรม
๒. บุคลากรมีทักษะการจัดการศึกษาสูงขึ้น	สังเกต/สอบถาม	แบบสอบถาม

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนา
๒. บุคลากรมีทักษะการจัดการศึกษาสูงขึ้น
๓. บุคลากรปรับเปลี่ยนพฤติกรรมรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของโลกยุคดิจิทัล

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

( นางสาววรรณี บัวทอง )

ครูโรงเรียนเทศบาล ๑ วัดเทียนดัด

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจโครงการ

( นางทองคำ ปรีนแคน )

ครูโรงเรียนเทศบาล ๑ วัดเทียนดัด

หัวหน้าฝ่ายบุคลากร

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

( นางสาวลักษณ อินแสน )

รองผู้อำนวยการ โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดเทียนดัด รักษาการแทน

ผู้อำนวยการ โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดเทียนดัด

โครงการ	สวัสดิการเงินกู้ เพื่อการดำรงชีวิต
แผนงาน	กลุ่มงานบุคลากร
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางทองคำ ปรินแคน / นางสาวสุรัชญา อ่วมรัมย์
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	โรงเรียนเทศบาลวัดเทียนดัด (นครผลพิทยาคาร)
ระยะเวลาการดำเนินงาน	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๕๙
สอดคล้องยุทธศาสตร์ที่	๓
สอดคล้องมาตรฐานที่	๒.๓, ๘.๑

## ๑. หลักการและเหตุผล

จากการประชุมครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเทศบาลวัดเทียนดัด(นครผลพิทยาคาร) เมื่อคราวการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๑ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ ณ ห้องประชุมโรงเรียนเทศบาลวัดเทียนดัด ได้มีการเสนอให้มีการจัดสวัสดิการเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำ เพื่อช่วยเหลือบุคลากรโรงเรียนเทศบาลวัดเทียนดัด ในคราวคับขันหรือขาดสันทนาการทางการเงิน นอกเหนือจากสวัสดิการอื่นๆ ที่จัดอยู่แล้ว ด้วยตระหนักในคุณของบุคลากรที่มีความสำคัญต่อหน่วยงาน มีส่วนผลักดันให้การดำเนินงานการจัดการศึกษาของโรงเรียน ให้เจริญก้าวหน้า และส่งผลต่อประสิทธิภาพของผลผลิตในหน่วยงาน การที่บุคลากรมีขวัญและกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่การงาน ย่อมทำให้หน่วยงานมีความราบรื่นในการดำเนินกิจกรรมต่างๆอีกด้วย

## ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อบรรเทาภาระด้านการเงินของบุคลากรโรงเรียนเทศบาลวัดเทียนดัด(นครผลพิทยาคาร) เมื่อมีเหตุจำเป็นหรือฉุกเฉิน
๒. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
๓. เพื่อส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและสร้างความสามัคคีให้กับบุคลากรโรงเรียนเทศบาลวัดเทียนดัด

## ๓. เป้าหมาย

๑. บุคลากรโรงเรียนเทศบาลวัดเทียนดัดทุกคน ได้รับสวัสดิการช่วยเพื่อนครู
๒. บุคลากรโรงเรียนเทศบาลวัดเทียนดัด ได้รับสวัสดิการช่วยเพื่อนครู
๓. บุคลากรโรงเรียนเทศบาลวัดเทียนดัดทุกคน มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
๔. บุคลากรโรงเรียนเทศบาลวัดเทียนดัด มีความสมัครสมานสามัคคีและทำงานเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ

## ๔. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

ข้อ	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.	ประชุมคณะกรรมการในกลุ่มงานบุคลากร	สิงหาคม ๒๕๕๘	นางทองคำ
๒.	เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ	กันยายน ๒๕๕๘	นางทองคำ
๓.	ตรวจสอบรายการขอกู้เงินสวัสดิการของสมาชิก	พฤศจิกายน ๒๕๕๘	ฝ่ายบุคลากร
๔.	จัดสวัสดิการเงินกู้เพื่อการดำรงชีพ	ตลอดปีการศึกษา	นางสาวศิรินาถ
๕.	ประเมินผล	กันยายน ๒๕๕๙	นางทองคำ

## ๕. งบประมาณ

ได้รับงบประมาณจากเงินนอกงบประมาณ ของโรงเรียน ตามมติที่ประชุม จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อเป็นค่าจัดสวัสดิการเงินกู้ เพื่อการดำรงชีพ

ข้อ	กิจกรรมและคำชี้แจง การใช้งบประมาณ	งบประมาณ	งบดำเนินงาน		
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้จ่าย	ค่าวัสดุ
๑.	จัดสวัสดิการเงินกู้เพื่อการดำรงชีพ	๑๐๐,๐๐๐	-	-	-
๒.	สนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาบุคลากร (อบรม)				
๓.	สวัสดิการขวัญกำลังใจ ด้านการเยี่ยมเมื่อเจ็บป่วย การเป็นเจ้าภาพในการเสียชีวิต				
๔.	สวัสดิการ การสอนซ่อมเสริม				
๕.	สวัสดิการแบบฟอร์มบุคลากร				

## ๖. การประเมินผล

ข้อ	ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัดประเมินผล
๑.	ขวัญและกำลังใจของบุคลากร	- ใช้แบบสอบถามบุคลากร	- แบบประเมิน
๒.	ความสัมพันธ์ของบุคลากร		- แบบสัมภาษณ์

## ๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีขวัญและกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน
๒. บุคลากรมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีรักใคร่กลมเกลียว สมานฉันท์
๓. บุคลากรทำงานเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ  
( นางทองคำ ปรีนแคน )

ครูโรงเรียนเทศบาล ๑ วัดเทียนดัด

ลงชื่อ .....ผู้ตรวจโครงการ  
( นางทองคำ ปรีนแคน )

ครูโรงเรียนเทศบาล ๑ วัดเทียนดัด

หัวหน้าฝ่ายบุคลากร

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ  
( นางสาวลักษณ์ อินแสน )

รองผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาล ๑ วัดเทียนดัด รักษาการแทน

ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาล ๑ วัดเทียนดัด